

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI po ustaniu stosunku pracy

Zawarta w dniu r. w
pomiędzy:
z siedzibą w
reprezentowanym przez:, zwanym dalej **Pracodawcą**,
a
zamieszkałym w, zwanym dalej **Pracownikiem**.

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się, po ustaniu zatrudnienia, nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę, tj. nie podejmować działalności w zakresie

Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czynności:

- prowadzenie interesów konkurencyjnych we własnym imieniu lub na cudzy rachunek,
- udział w organach przedsiębiorstw konkurencyjnych, pełnienie w nich funkcji doradczych,
- zawieranie umów z klientami pracodawcy na własny lub cudzy rachunek,
-
-

§ 2

Pracownik zobowiązuje się, że nie będzie świadczyć pracy w oparciu o umowy: o pracę, zlecenia, o dzieło lub na innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się ponadto do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, o których dowiedział się podczas zatrudnienia, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących organizacji pracy i technologii Pracodawcy, oraz danych dotyczących jego kontrahentów.

§ 4

1. Zakaz konkurencji obowiązuje Pracownika przez od ustania stosunku pracy.
2. Przez okres trwania zakazu Pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości
(słownie:)
płatne jednorazowo do dnia lub w równych miesięcznych ratach dnia
każdego miesiąca trwania zakazu.

§ 5

Niniejsza umowa może zostać rozwiązana w razie:

- wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę, gdy ustaly przyczyny uzasadniajace ustanowienie zakazu,
- wypowiedzenia przez pracownika, gdy pracodawca nie wywiazuje sie z obowiazku wyplaty odszkodowania.

§ 6

1. Pracownik zobowiazuje sie zaplacic Pracodawcy kwote

(sloownie:)

tytułem kary umownej za naruszenie niniejszego zakazu konkurencji, a także do zwrotu nienależnie pobranego odszkodowania wymienionego w § 4 niniejszej umowy.

2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej.

§ 7

Zmiany do umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(data, podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy)